



PEMERINTAH KOTA JAMBI INSPEKTORAT

Jln. Kapten A. Zaidi Saleh – Kota Baru Tel. (0741) 41239

Email : inspektorat@jambikota.go.id

J A M B I -36127

Jambi, 30 April 2018

Nomor	: 700/04.5/INSP/2018	Kepada Yth,
Sifat	: Penting	Sdr. Kepala Dinas Perhubungan
Lampiran	: 1 (satu) berkas	Kota Jambi
Hal	: Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2017	di -- Jambi

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Inspektur Kota Jambi Nomor 34 Tahun 2018 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah dilingkungan Pemerintah Kota Jambi, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

I. Latar Belakang

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas serta akuntabilitas kinerja birokrasi. Penguatan akuntabilitas ini dilaksanakan dengan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP.

Untuk mengetahui sejauhmana instansi Pemerintah mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)-nya, serta untuk mendorong adanya peningkatan Kinerja

Instansi Pemerintah, maka perlu dilakukan evaluasi implementasi SAKIP. Evaluasi ini diharapkan dapat mendorong instansi Pemerintah Kota Jambi untuk secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP-nya dan mewujudkan capaian kinerja (hasil) instansinya sesuai yang diamanahkan dalam RPJMN/RPJMD.

2. Kami telah melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP pada Dinas Perhubungan Kota Jambi, dengan tujuan:

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
- b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
- d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Ruang lingkup evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi :

- Perencanaan Kinerja;
- Pengukuran Kinerja;
- Pelaporan Kinerja;
- Evaluasi Kinerja ; dan
- Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Tahun 2017 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (RENSTRA), dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT), dokumen Perjanjian Kinerja (PK), dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) serta dokumen terkait lainnya.

4. Metodologi yang digunakan dalam evaluasi adalah metodologi yang pragmatis karena disesuaikan dengan tujuan evaluasi yang telah ditetapkan dan mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah pragmatis ini diambil agar dapat lebih cepat menghasilkan rekomendasi hasil evaluasi yang memberikan petunjuk untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

5. Hasil evaluasi yang kami lakukan pada Dinas Perhubungan Kota Jambi memperoleh nilai **26,97** dengan kategori **(D) Sangat Kurang**.

Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Perhubungan Kota Jambi dengan rincian sebagai berikut :

NO	KOMPONEN YANG DINILAI	BOBOT (%)	HASIL EVALUASI (%)
1.	Perencanaan Kinerja	30	6,63
	Dari hasil evaluasi ditemui kekurangan : 1) Rencana Strategis (RENSTRA) <ul style="list-style-type: none"> • Tidak ada indikator tujuan , • Tidak menyajikan IKU; • Indikator kinerja sasaran (output dan outcome) tidak berorientasi hasil (hanya fokus pada rencana kegiatan); • Tidak dipublikasikan. 2) Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) : <ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="radio"/> Belum memenuhi Indikator kinerja sasaran yang berorientasi hasil; • PK belum dipublikasikan. 		
2.	Pengukuran Kinerja	25	8,44
	Dari hasil evaluasi ditemui kekurangan : Indikator Kinerja Utama (IKU) belum berorientasi hasil dan dipublikasikan.		
3.	Pelaporan Kinerja	15	4,55
	Dari hasil evaluasi ditemui kekurangan : <ul style="list-style-type: none"> • Laporan Kinerja tidak menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU; • Laporan kinerja tidak menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome; • Laporan kinerja tidak menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan, • Laporan Kinerja tidak menyajikan perbandingan data kinerja tahun sebelumnya; • Laporan Kinerja tidak diupload ke dalam website. 		
4.	Evaluasi Kinerja	10	5,12
	Dari hasil evaluasi ditemui kekurangan : Data evaluasi kinerja sudah tersaji tetapi belum mencapai bobot capaian karena kriteria setiap butir penilaian saling berkaitan.		
5.	Pencapaian Kinerja	20	2,50
	Dari hasil evaluasi ditemui kekurangan : Data capaian kinerja belum tersaji dan Informasi mengenai kinerja belum dapat diandalkan.		
	Jumlah	100	26,97

Perhitungan Hasil Evaluasi terlampir.

6. Terhadap penilaian yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Perhubungan Kota Jambi beserta seluruh jajarannya agar dilakukan perbaikan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

1) Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA):

- Harus ada indikator tujuan;
- Harus menyajikan IKU;
- Indikator kinerja sasaran (output dan outcome) harus berorientasi hasil (tidak hanya fokus pada rencana kegiatan);
- Harus dipublikasikan

2) Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT):

- Harus memenuhi Indikator kinerja sasaran yang berorientasi hasil;
- PK harus dipublikasikan.

b. Pengukuran Kinerja

Indikator Kinerja Utama (IKU) harus berorientasi hasil dan dipublikasikan.

c. Pelaporan Kinerja

- Laporan Kinerja harus menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU;
- Laporan kinerja harus menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome;
- Laporan kinerja harus menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah dipertanggungjawabkan;
- Laporan Kinerja harus menyajikan perbandingan data kinerja tahun sebelumnya;
- Laporan Kinerja harus diupload ke dalam website.

d. Evaluasi Kinerja

Data evaluasi kinerja sudah tersaji tetapi belum mencapai bobot capaian karena kriteria setiap butir penilaian saling berkaitan.

e. Capaian Kinerja

Data capaian kinerja sudah tersaji dan informasi mengenai kinerja harus dapat diandalkan.